



JENSEN yrkeshögskola

november 2017

Ledningsgruppens Nyhetsbrev

Mellan våra möten kommer vi framöver att förmedla information om ledningsgruppens möten, aktuella frågor och aktiviteter i form av ett Nyhetsbrev. Formella handlingar som kallelser, agendor och protokoll skickas separat 1 vecka innan nästa möte.

Aktiviteter under hösten

- Workshops inför LIA I IPK17 (IT-projektledare)
- Besök från CGI och Vidispine i SJK16 (Systemutvecklare Java)
- Minimässa på Solna Gymnasium
- Studiebesök för IPK17 på bland annat Tieto, Trafikverket, Danderyds sjukhus och Atea – arrangerade av de studerande själva
- Myndighetens kvalitetsgranskning av IPK16 den 29 november (Rapport på mötet den 7 december)
- JENSEN connect 2.0 live (Presenteras på mötet den 7 december)
- Företagsmingel den 7 december kl 9-13. Ett tiotal företag är anmälda. Här några bilder från tidigare möten mellan företag och elever:



Förra mötet

Läsårets första möte var gemensamt för ledningsgrupperna för båda våra utbildningar. Vi välkomnade en ny representant, Felipe Hallbeck från Centric, och ägnade en stor del av mötet åt ledningsgruppens roll, men fick också en presentation av de ansökningar om nya utbildningar som JENSEN education sökt i Stockholm i år:

- Systemutvecklare .NET
- Frontendutvecklare JavaScript
- Teknisk testare
- Digital Content Producer
- Digital Analyst

I år ska IT-projektledare sökas om i Stockholm, och för övrigt satsar vi på etablering av alla våra utbildningar i Malmö, Helsingborg, Karlskrona, Hudiksvall och Luleå.

Kalender

29/11 Hela dagen

Kvalitetsgranskning

7/12 9-13

Företagsmingel

12/12 kl 8-9.30

Ledningsgruppsmöte IPK (IT-projektledare)

14/12 kl 8-9.30

Ledningsgruppsmöte SJK (Systemutvecklare Java)



Staffan Mörner

Affärsutvecklare

JENSEN yrkeshögskola

0707-88 24 91



JENSEN yrkeshögskola november 2017

Vi fick också en presentation av hur JENSEN tänker kring ledningsgruppens arbete, och mötet efterfrågade ett tydliggörande av ledningsgruppens arbetsordning, som därför blir en av punkterna på decembermötet. Studeranderepresentanterna tog bland annat upp frågor rörande närvaro och kursernas ordning. Den sista frågan besvarades senare i klassen, och obligatorisk närvaro är helt enkelt inte tillåtet på Yrkeshögskolan. Det är mer en kulturfråga, och kanske kan närvaron öka om vi bygger en stark gemenskap i klasserna från början.

Powerpoint och protokoll från mötet bifogas i kallelsen till nästa möte.

Nästa möte

Ledningsgruppen för IT-projektledare: tisdag 12/12 kl 8-9.30

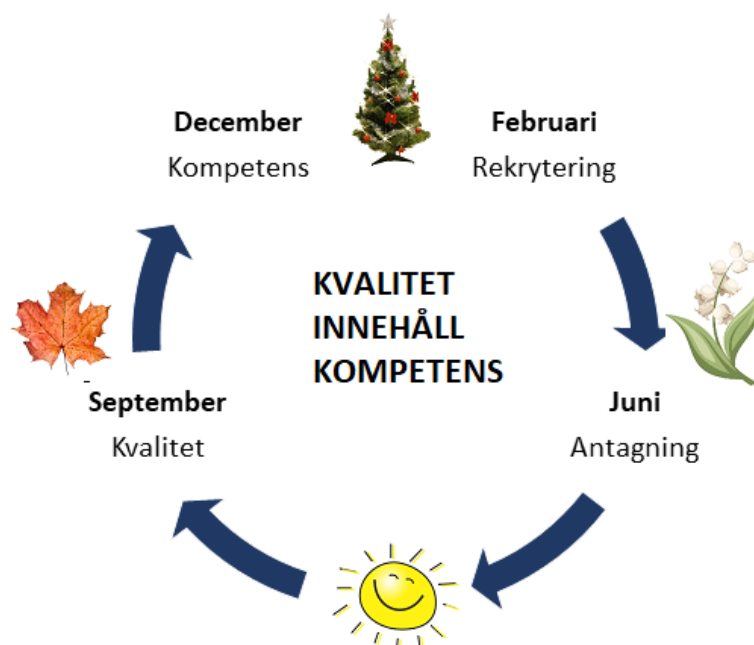
Ledningsgruppen för Systemutvecklare Java: torsdag 14/12 kl 8-9.30

Vi äter lyxfrukost (med glögg) tillsammans och fokuserar i detta möte på ledningsgruppens arbetsordning och hur vi arbetar med utbildningens kvalitet och innehåll. **Anmäl frågor till mötet senast 1/12.**

Kallelse med agenda och bilagor skickas 1 vecka innan mötet.

Förslag till arbetsordning

Ledningsgruppens viktigaste uppgifter är att ansvara för att utbildningen har kvalitet och innehåll som motsvarar kompetensbehoven och kraven i arbetslivet. Det är frågor som aktualiseras på varje möte, men de har också varsitt dedikerat möte under hösten.



Ledningsgruppens möten under året

September

Tema Kvalitet,
Ledningsgruppens
arbetsformer, aktiviteter

December

Tema Kompetens, Kurser,
innehåll, arbetsformer

Februari

Tema Rekrytering,
urvalsprocess,
antagningskrav

Juni

Tema Antagning. Examen,
utvärdering av året.



JENSEN yrkeshögskola november 2017

På det första mötet varje höst – **septembermötet** – fokuserar vi särskilt på kvalitetsfrågorna, och diskuterar hur vi ska arbeta med dem under året. Dessutom ser vi framåt och planerar årets aktiviteter, till exempel företagsmingel, workshops, gästföreläsningar och studiebesök.

På det andra mötet – i december – fokuserar vi särskilt på utbildningens innehåll, ser över kurserna, betygskriterierna och arbetsformerna med tanke på hur kompetensbehoven utvecklas i branschen. Vi diskuterar hur utbildningarna kan utvecklas för att bättre förbereda de studerande för arbetslivets krav.

Februarimötet ägnas till stor del åt hur utbildningen ska marknadsföras, hur vi kan hjälpas åt att se till att rätt personer söker och hur vi ska utforma urvalsprocessen för att ge plats åt de som är bäst lämpade. Vi kan exempelvis utforma tester och genomföra personliga intervjuer.

Den viktigaste frågan på årets **sista möte i juni** är antagningen. Till stor del handlar det om att kvalitetssäkra antagningen utifrån de krav som gäller och formellt bekräfta resultatet av den urvalsprocess vi enats om. Men vi har också möjlighet att göra undantag från de formella behörighetskraven för upp till 20% av de sökande, om vi bedömer att de faktiskt har förutsättningar att klara utbildningen ändå. Det är en viktig och intressant diskussion, som får stor betydelse för hur framgångsrik utbildningen blir.

När en utbildning närmar sig slutet är det ledningsgruppen som beslutar om examen och utfärdar examensbevis.

Vid behov kan ledningsgruppen sammankallas vid fler tillfällen, och vi kommer sannolikt att tillsätta en och annan arbetsgrupp för att ta fram förslag i specifika ärenden som kräver särskild kompetens.

Det senaste året har vi kombinerat våra möten med frukost mellan kl 8.00 och 9.30. Det är trevligt att träffas personligen, men för att underlätta för den som har lång resväg eller har det snärjigt en viss dag kommer vi att se till att det finns möjlighet att delta på distans.



JENSEN yrkeshögskola november 2017

JENSEN education ansvarar för ordförandeskap och protokollskrivning. Ledningsgruppen är beslutsmässig när hälften av medlemmarna är närvarande och arbetslivet är i majoritet. De studerande har alltid en punkt på varje möte.

Kvalitet

Kvaliteten i utbildningarna utvärderas dels inom ramen för JENSEN educations kvalitetssystem, dels utifrån myndighetens krav och slutligen dels på det sätt som ledningsgruppen beslutar.

JENSEN educations kvalitetssystem bygger på kundnöjdhetsenkäter och studerandeinflytande. Våra studerande får utvärdera sina kurser, inklusive lärarna, i slutet av varje kurs, och utbildningen som helhet 2 gånger per år. De studerandes representanter för en löpande dialog med utbildningsledaren, och har en stående punkt på varje möte i ledningsgruppen.

Myndigheten utvärderar utbildningen vid återkommande kvalitetsgranskningar. Därutöver står det ledningsgruppen fritt att besluta om ytterligare former för utvärdering, för att säkerställa att utbildningen håller en kvalitet som motsvarar behoven och kraven i arbetslivet.

Vår nya utbildningsledare: Carina Franzén

Vår nya utbildningsledare heter Carina Franzén, och har en bakgrund som process- och projektledare inom arbetsmarknadspolitiska åtgärder, och som verksamhetsutvecklare inom folkbildningen. Hon är utbildad i ledarskap, och har många års erfarenhet av att möta människor på olika nivåer.

- Det känns väldigt bra att arbeta med yrkeshögskola på JENSEN. Det passar mig att organisera utbildningar och stötta våra studerande i deras studier. Det motiverar mig att få bidra till att människor blir väl förberedda för att komma ut i jobb som möter företagets behov.

Carina samarbetar tätt med Staffan Mörner, även om rollerna är olika. Carina ansvarar för genomförandet och kvaliteten i våra utbildningar, medan Staffan arbetar utåtriktat mot vårt nätverk. Särskilt när det gäller LIA och utveckling av befintliga och nya utbildningar hjälps vi åt. På våra ledningsgruppsmöten är det Carina som är ordförande och Staffan som skriver protokoll, men vi förbereder mötena tillsammans.



Carina Franzén
Utbildningsledare
JENSEN yrkeshögskola
0762-91 60 80